

Стратегическое направление

«Управление человеческим капиталом»

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

КРИЗИС ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

- Демографическая яма
- Кадровый голод
- Высокая текучесть кадров



Смещение фокуса с найма новых сотрудников на удержание уже имеющихся

ИНЕРТНОСТЬ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

- 40% выпускников работает не по специальности
- Недостаточный уровень развития доп. образования
- 50% работодателей не находят необходимых навыков у соискателей



Компаниям приходится развивать своих сотрудников самостоятельно

СЛОМ РЫНКА

- Уход западных вендоров
- Низкий уровень автоматизации HR



Рост спроса на российские HCM решения

НОВАЯ РЕАЛЬНОСТЬ

- Принятие культуры удаленной работы
- Выполнение требований со стороны государства

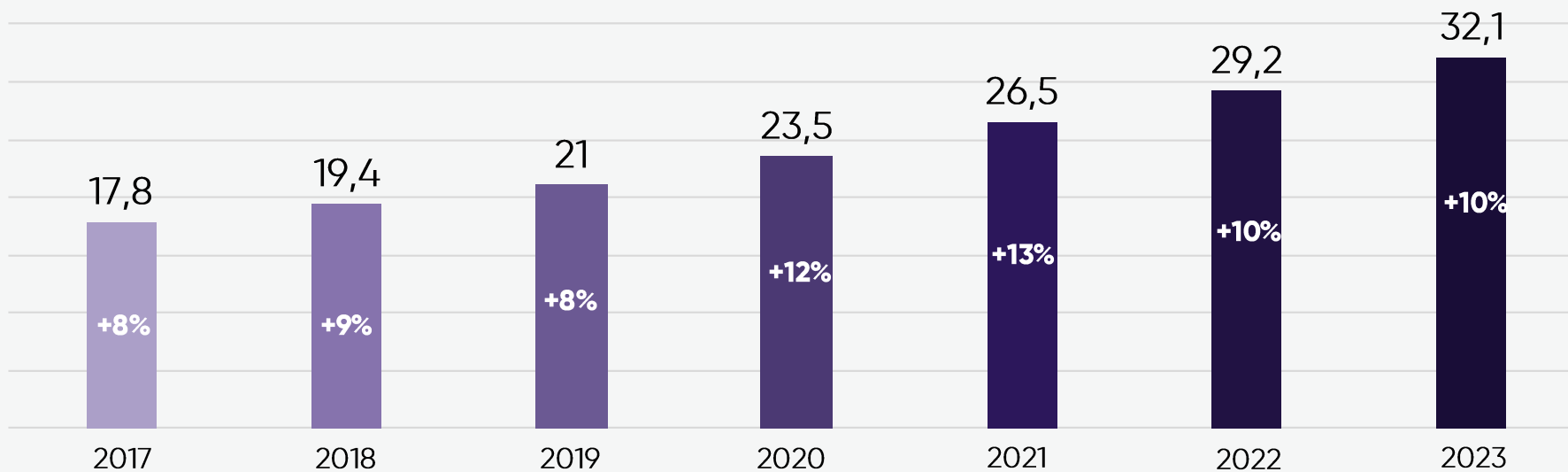


Создание цифровой коммуникационной среды

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ

- ✓ Около 50% программных продуктов Human capital management (HCM) – Управление человеческим капиталом – моложе 5 лет
- ✓ Отмечается недостаток комплексных решений

ОБЪЕМ РЫНКА HR-ТЕСН В РОССИИ В 2017–2023 ГОДАХ, МЛРД РУБ. *



*По данным Tadviser

до
100 МЛРД РУБ.
рост рынка
в перспективе

ЧТО ПРЕДЛАГАЕМ РЫНКУ

Комплексная автоматизация бизнес-процессов управления человеческим капиталом на платформе Digital Q.HCM – Управление человеческим капиталом

- ✓ Готовый функционал, легко адаптируемый под заказчика
- ✓ Импортонезависимый стек
- ✓ Легкая интеграция в любой IT-ландшафт
- ✓ Максимальная защита данных



ЭФФЕКТЫ ОТ ВНЕДРЕНИЯ DIGITAL Q.HCM В «ДИАСОФТ»

ДО

10%

сокращение
текучести

ДО

97%

уровень
информированности
и знаний у сотрудников

ДО

40%

повышается
eNPS

КУДА БУДЕМ РАЗВИВАТЬСЯ

Гиперавтоматизация – все, что может быть автоматизировано в организации, должно быть автоматизировано

ГДЕ БУДЕМ ИСПОЛЬЗОВАТЬ

- ✓ Ранжирование и тегирование кандидатов по анализу резюме
- ✓ Боты для ответов на вопросы по базам знаний дообученных на корпоративном контексте
- ✓ Анализ кандидатов на соответствие по итогам видеоинтервью
- ✓ Боты поддержки сотрудников/новичков/кандидатов на основе более простых технологий
- ✓ Анализ конфликтов и выгорания
- ✓ Генерация учебного контента

КУДА БУДЕМ РАЗВИВАТЬСЯ

ФОКУС НА АНАЛИТИКЕ ДАННЫХ СОТРУДНИКА

HR-аналитика позволяет принимать обоснованные решения и разрабатывать стратегии в интересах бизнеса

НА
80%

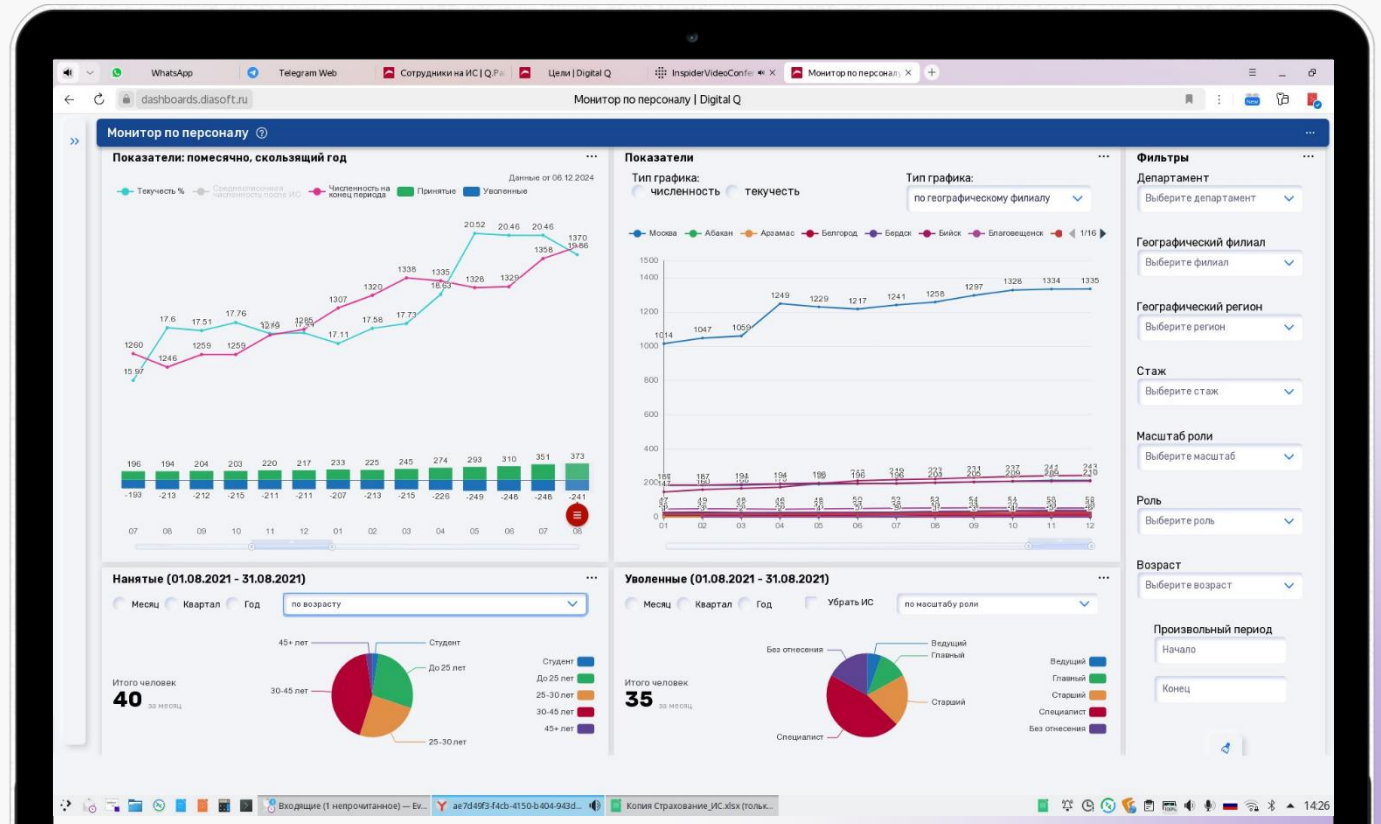
повышение
эффективности
подбора персонала

НА
25%

повышение
производительности
бизнеса

НА
50%

снижение уровня
текучести кадров



ПОЧЕМУ МЫ



**ЦЕЛЬ
К 2026 ГОДУ**



ВЫРУЧКА

500 МЛН РУБ.

МЫ ВСЕГДА НАХОДИМ РЕШЕНИЯ ВОЗНИКШИХ ПРОБЛЕМ



ПЛАТФОРМА DIGITAL Q.HCM

Проверена на практике и эффективно применяется для HRM в нашей компании



ОПЫТ В HRM*

Более 40 успешных проектов в области HRM, подтверждающих высокий уровень экспертизы



СИЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ В HRM

Наличие сильных продуктов в HRM



ДОВЕРИЕ КЛИЕНТОВ

Широкая клиентская база и высокий уровень доверия. Запущены пилотные проекты

*HRM (Human Resource Management system) – система управления человеческими ресурсами

Спасибо

Россия, 127018, Москва
ул. Полковая, д. 3, стр. 14
Т: +7 (495) 780 7575; 789 9339
info@diasoft.ru
www.diasoft.ru



 **Задать вопрос**